



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่  
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

**๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๖% ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่**

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๘๕ - ๑๐๐%)

(๒) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลา รวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้น

การลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

(๔) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

(๕) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

(๖) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

(๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

**๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๔ % ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่**

(๑) ในปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วย ความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๕ - ๘๙%)

(๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลา รวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้น

การลาพักผ่อนประจำปี )

(๔) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง/ปี

(๕) ในปีที่แล้วมา ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๖) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

**๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓.๐% ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่**

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๕ - ๘๔%)

(๒) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลา รวมกันไม่เกิน ๒๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี )

(๓) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ปี

(๔) ในปีที่แล้วมา ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการ

(๕) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๔. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๕ – ๗๔%)
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)
- (๒) ในปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลา รวมกันเกิน ๒๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี )

- (๓) ในปีที่ผ่านมา มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ปี
- (๔) ในปีที่ผ่านมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
- (๕) ในปีที่ผ่านมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่าแปดเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพิพัฒน์ ทุมรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

...../นาง  
...../นาง  
...../นาย