



ผลการดำเนิน
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน



ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ภายใต้หลักเกณฑ์ข้อที่ O26 ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ที่กำหนดให้ต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

- 1) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- 2) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมและ
- 3) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในระดับผ่านดี คะแนน 92.04 คะแนน ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงาน ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างไรก็ตาม จากผลการประเมินในปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ได้นำผลการมาประเมินมาวิเคราะห์เพื่อดำเนินการวิเคราะห์เพื่อหาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ โดยการนำผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดมาพิจารณาเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาเป็นรายตัวชี้วัด พบว่ามีตัวชี้วัดที่มีคะแนนลดลงจำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล รายละเอียดผลคะแนนดังตาราง

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ ปี 2568	ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	คะแนน				
			2564	2565	2566	2567	2568
1	การป้องกันการทุจริต	OIT	68.75	93.75	100.00	91.67	95.00
	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	92.78	100	85.00	81.07	69.25
2	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	99.93	94.89	100.00	100.00	100.00
3	การใช้งบประมาณ	IIT	97.31	89.13	94.82	100.00	100.00
4	การใช้อำนาจ	IIT	99.73	99.31	97.09	100.00	100.00
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	94.45	83.50	94.80	100.00	100.00
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	100.00	99.58	95.50	100.00	100.00
7	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	75.58	96.40	94.00	97.83	97.94
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	80.20	94.30	94.73	96.60	96.99
9	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	73.60	87.39	94.50	78.27	96.99
คะแนนรวม			84.73	94.55	94.26	91.82	92.04

ข้อเสนอแนะจากระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 92.04 คะแนน

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 92.04 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o8) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก o9) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

e2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o10) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o8) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก o9) โดยละเอียด

หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

e4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

e6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o3) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20)

e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก o6) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o3) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มี ช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบ การให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็งานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o10) และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อ การประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

ประเด็นแผนการดำเนินงานและงบประมาณ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการ เปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาการกำกับติดตาม และการสรุปผลของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการ ประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ รวมถึงเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้า มามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการ ตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของ ข้อมูลที่กำหนด

จากผลการประเมินดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากประเด็นที่มีผลคะแนนต้องปรับปรุง ดังนี้
 ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งนี้้องการบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

ประเด็น/หัวข้อ/มาตรการ ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
ตัวชี้วัด 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ)					
หน่วยงาน (อบต.ท่าไร่) มีการ ดำเนินการตามขั้นตอนและ แนวทางเพื่อปรับปรุงองค์กร ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	1.การป้องกันการเรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ <u>วิธีดำเนินการ</u> 1.การป้องกันการให้สินบนต้องเป็นนโยบาย สำคัญจากระดับบริหารสูงสุด 2.การประเมินความเสี่ยงในการให้สินบน เจ้าพนักงานของรัฐ 3.มีมาตรการเกี่ยวกับกรณีมีความเสี่ยงสูงที่จะ เป็นการให้สินบนต้องมีรายละเอียดที่ชัดเจน	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ระหว่าง เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- ผู้บริหารระดับสูงขององค์กร ควรมีนโยบายที่ชัดเจนให้ต่อต้าน การติดสินบนเจ้าพนักงานรัฐ และปฏิบัติตัวให้เป็นตัวอย่าง - มีนโยบายและมาตรการที่ ชัดเจนเกี่ยวกับการให้ของขวัญ ของกำนัลต่าง ๆ รวมไปถึงการ เลี้ยงรับรองจึงต้องมีขั้นตอนการ พิจารณาเพื่อเป็นการแสดงถึง เจตนาที่บริสุทธิ์ ไม่ใช่เป็นการใช้ จ่ายเพื่อจูงใจเจ้าพนักงานของรัฐ - มีช่องทางให้ร้องเรียนและ รายงานความผิดที่สามารถทำได้ โดยง่ายรวมถึงปกปิดสถานะของ ผู้ร้องเรียนหากเขาเหล่านั้นไม่ ต้องการเปิดเผยตัวรวมถึงจะต้อง สามารถติดตามผลการ ดำเนินการได้ด้วยเพื่อความโปร่ง ใสและเป็นธรรม	ผลการประเมิน ITA ในหัวข้อ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของ ท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการปฏิบัติงานหรือ การบริการ หรือไม่ ITA ปี 2567 ได้คะแนน 100.00 คะแนน ITA ปี 2568 ได้ คะแนน 100.00 คะแนน มี การรักษามาตรฐานการปฏิบัติ ราชการ แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่สามารถกำหนด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริตได้ อย่างเหมาะสม และมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย และ มาตรการฯ

จากผลการประเมินดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากประเด็นที่มีผลคะแนนต้องปรับปรุง ดังนี้
 ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

ประเด็น/หัวข้อ/มาตรการ ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ)					
หน่วยงาน (อบต.ท่าไร่) มีกระบวนการกำกับดูแล การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ	1.กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ หรือขอ ยืมทรัพย์สินของราชการ วิธีดำเนินการ 1. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการขอยืม หรือขอ ใช้ทรัพย์สินของราชการตาม ระเบียบกฎหมาย 2. กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมี การขอ อนุญาตในการยืมใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่าง ถูกต้อง 3. มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ใน แต่ละ กอง 4.จัดทำและประชาสัมพันธ์คู่มือ แนวทาง ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการซึ่งระบุ ขั้นตอน และแนวทางใน การขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ระหว่าง เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- จัดทำและประชาสัมพันธ์คู่มือ แนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการซึ่งระบุขั้นตอน และ แนวทางใน การขอยืม ทรัพย์สินของ ทางราชการตาม ประเภทงานด้านต่าง ๆ - สำนักปลัดได้ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้พนักงาน ได้รับทราบใน การ ประชุม ประจำเดือน เกี่ยวกับ คู่มือ แนวทาง ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการซึ่งระบุขั้นตอน และ แนวทางใน การขอยืม ทรัพย์สินของ ทางราชการตาม ประเภทงานด้านต่าง ๆ	ผลการประเมิน ITA ในหัวข้อเจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงานท่านมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด/ในหน่วยงาน ของท่าน เจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด ITA ปี2567 ได้คะแนน 100.00 คะแนน ITA ปี2568 ได้คะแนน 100.00 คะแนน มีการรักษามาตรฐานการปฏิบัติ ราชการแสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจในเกี่ยวกับกระบวนการกำกับดูแล การใช้ ทรัพย์สินของราชการ การกำหนดมาตรฐานในการ ยกระดับ การใช้ทรัพย์สินทางราชการโดยการจะ ดำเนินการออกเป็นบทลงโทษโดยให้ ผู้บริหาร ประกาศใช้หรือออกเป็น มาตรการในการใช้ ทรัพย์สินทางราชการการยืม หรือนำวัสดุไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ของ ทางราชการจะกระทำมิได้ผู้ยืมวัสดุจะต้องนำวัสดุ มาส่งคืนในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย

จากผลการประเมินดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากประเด็นที่มีผลคะแนนต้องปรับปรุง ดังนี้
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งนี้้องการบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

ประเด็น/หัวข้อ/มาตรการ ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน (การให้บริการ และระบบ E-Service)					
หน่วยงาน (อบต.ท่าไร่) มีการให้บริการ และ ระบบ E-Service	1.สร้างการรับรู้กระบวนการและ ขั้นตอนการ ให้บริการระบบ E-Service วิธีดำเนินการ 1. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ ต่อสาธารณะ 2. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ให้บริการระบบ E-Service ขององค์การบริหาร ส่วน ตำบลบ้านแก่ง ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook ไลน์กลุ่ม หอกระจายข่าว ของหมู่บ้านในเขตตำบลท่าไร่ 3. จัดทำช่องทางการสื่อสารให้สะดวกและ ตอบสนอง ต่อความต้องการแก่ผู้รับบริการ	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ระหว่าง เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	E-Service หรือ ระบบบริการ ประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ คือ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมา ใช้ใน การให้บริการของภาครัฐแก่ ประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์ทำ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ ต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกสบายรวดเร็ว และง่ายดายมากขึ้นไม่ว่าจะเป็น การขอใบอนุญาตต่าง ๆ การชำระ ภาษี การขอข้อมูล ข่าวสาร หรือ การติดต่อราชการอื่น ๆ - ช่องทาง E-Service 1. เว็บไซต์ www.tharai.go.th 2. ไลน์ กลุ่มข่าวสาร อบต. 3. Facebook องค์การบริหารส่วน ตำบลท่าไร่	ผลการประเมิน ITA ในหัวข้อ หน่วยงาน มีระบบ การให้บริการออนไลน์/ผ่านเคย ใช้ระบบการ ให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน หรือไม่ ITA ปี2567 ได้คะแนน 100.00 คะแนน ITA ปี2568 ได้คะแนน 100.00 คะแนน มีการ รักษามาตรฐานการปฏิบัติราชการพบว่ามีการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมี ความเห็นว่ามีเคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควร พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่ เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง จะ ดำเนินการเพิ่มช่องทาง ประชาสัมพันธ์สร้างการ รับรู้เรื่องการใช้ งานระบบ E-Service ให้กับ ประชาชน หรือผู้ที่ไม่ชำนาญได้ใช้งานอย่างสะดวก เพื่อลดเวลาและลดค่าใช้จ่ายในการ เดินทางมายัง จุดบริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เพื่อให้เกิด การปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่เกิด ความพึงพอใจสูงสุดสะดวกและมีประสิทธิภาพ

จากผลการประเมินดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากประเด็นที่มีผลคะแนนต้องปรับปรุง ดังนี้
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

ประเด็น/หัวข้อ/มาตรการ ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูลและ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ					
หน่วยงาน (อบต.ท่าไร่) ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	1.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายอย่าง ต่อเนื่อง วิธีดำเนินการ 1. เผยแพร่รัฐประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ภารกิจหน่วยงานกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านช่องทางทั้งเว็บไซต์และ Social Network ของหน่วยงานไลน์กลุ่มของ หมู่บ้านในเขตตำบลท่าไร่อย่างต่อเนื่อง 2. ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ระหว่าง เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- ก า ร เ พ ย แ พ ร ่ ประชาสัมพันธ์เป็น วิธีการ ดำเนินการที่จะสร้างความ ร่วมมือในการทำกิจกรรม อย่างใด อย่าง หนึ่งเพื่อ นำไปสู่การยอมรับ อย่าง กว้างขวางและต่อเนื่อง โดย วิธีการจะต้องอาศัยการใช้ สื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย เข้าถึง กลุ่มเป้าหมาย -ช่อง ทา ง 1. เว็บไซต์ www.tharai.go.th 2. Line กลุ่มข่าวสาร อบต. ท่าไร่ 3. Facebook อ ง ค์ ก า ร บริหารส่วนตำบลท่าไร่	- การรับรู้ การเข้าถึงของประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว - ความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐมีเพิ่มขึ้นมีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่น่าไว้วางใจของประชาชน - ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน ภาครัฐ

จากผลการประเมินดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากประเด็นที่มีผลคะแนนต้องปรับปรุง ดังนี้
 ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

ประเด็น/หัวข้อ/มาตรการ ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล (กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณจัดซื้อจัดจ้าง)					
หน่วยงาน (อบต.ท่าไร่) มีกระบวนการสร้างความ โปร่งใสใน การใช้ งบประมาณจัดซื้อจัดจ้าง	1. กำหนดความต้องการ 2. กำหนดแหล่งที่มาของงบประมาณ 3. การเตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง 4. การจัดซื้อจัดจ้าง 5. การบริหารสัญญา 6. การควบคุมและจำหน่ายพัสดุ 7. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร วิธีดำเนินการ 1. กำหนดความต้องการตามนโยบายหรือ ลักษณะเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงาน 2. ของงบประมาณจากแหล่งที่กำหนด 3. จะทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างจัดเตรียมประกาศฯ กำหนด รายละเอียดคุณลักษณะกำหนดช่วงเวลา ส่งมอบ 4. ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง การยื่นเสนอราคาการพิจารณาผลการ เสนอราคาและการทำสัญญา 5. ผู้มีหน้าที่บริหารสัญญาต้องบริหารให้ ผู้รับจ้างปฏิบัติตามสัญญา 6. การทำรายการรับ – จ่ายพัสดุหรือการจัดทำทะเบียนคุมครุภัณฑ์ 7. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้างให้เป็นไป ตามระเบียบของราชการและให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ระหว่าง เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1.ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 ในเรื่องขั้นตอนและ วิธีการในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด 2.ให้มีการจัดทำขอบเขตงาน (TOR) หรือ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของ พสดุที่ จะซื้อหรือจ้างที่มีรายละเอียดที่ชัดเจน เพื่อให้ได้รับพัสดุที่ตรงตามวัตถุประสงค์ใน การใช้งาน 3. การกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณา คัดเลือกที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ ผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อให้การพิจารณา เป็นไปอย่างโปร่งใส 4.มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนว ทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างมีความรู้ความเข้าใจและสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง	- หน่วยงานที่กำกับดูแล และ ตรวจสอบมีการตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณอย่างเข้มงวดเพื่อ รักษามาตรฐานไว้ - ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้พนักงาน ได้รับทราบในการประชุม ประจำเดือนเกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ

จากผลการประเมินดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากประเด็นที่มีผลคะแนนต้องปรับปรุง ดังนี้
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

ประเด็น/หัวข้อ/มาตรการ ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล (กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล)					
หน่วยงาน (อบต.ท่าไร่) มีกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	1. การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 2. การสรรหาบุคคลเข้าทำงาน 3.การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร 4.การประเมินการปฏิบัติงาน <u>วิธีดำเนินการ</u> 1.การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ 2.การขับเคลื่อนจริยธรรมบรรลุผลสัมฤทธิ์และมี ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการรับรู้เพิ่มมากขึ้น 3.การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสรรหาบุคลากรมา ดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี 4.การคัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นธรรมและจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ใน การปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรมีคุณค่าต่อองค์กร มากยิ่งขึ้น 5.การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ระหว่าง เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1.จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ 2.พนักงานทราบถึง จรรยาบรรณ เจ้าหน้าที่ แนวทางการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ ของ เจ้าหน้าที่และ ลูกจ้าง 3.ผู้บริหาร/ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงาน จ้างทราบขอบเขตหน้าที่ การปฏิบัติงาน มีการ กำหนดโครงสร้างองค์กร รวมถึงอำนาจชัดเจน	จากผลการประเมิน ITA ปี2568 จากข้อ O14 – O16 ควรให้ผู้บริหารวาง นโยบายและหลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นในประเด็นการ ป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการแทรกแซง การบริหารงานบุคคลควรดำเนินการ ติดตามการดำเนินการนโยบาย มาตรการโดยมีคำสั่งแบ่งงานให้เป็น สัดส่วนและไม่มีการใช้อำนาจในทางที่ ไม่ควรและเห็นควร ดำเนินการจัดอบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการประชุมประจำเดือนอย่าง สม่ำเสมอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรม บรรลุผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการรับรู้ เพิ่มมากขึ้น

จากผลการประเมินดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากประเด็นที่มีผลคะแนนต้องปรับปรุง ดังนี้
 ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

ประเด็น/หัวข้อ/มาตรการ ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 10 (การป้องกันการทุจริต) และ ตัวชี้วัดที่ 5 (การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน					
หน่วยงาน (อบต.ท่าไร่) มีกลไกและมาตรการใน การแก้ไขและป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน	1.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วม 2. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 3. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และอำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี 4.การประกาศนโยบาย No Gift Policy 5. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสใน หน่วยงาน วิธีดำเนินการ 1. มอบนโยบายของผู้บริหารให้บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 2. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานให้ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้ 3. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแก้ไข และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน 4. สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดเผย โปร่งใสตรวจสอบได้	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ระหว่าง เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- สำนัก ปลัดได้ ดำเนิน การ ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้พนักงาน ได้รับ ทราบ ใน การ ประ ชุม ประจำเดือน เกี่ยวกับช่องทางการ ติดต่อ-สอบถาม หรือแสดงความ คิดเห็น/ทักท้วง/ร้องเรียน ในเรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณหรือเรื่องอื่น ๆ ผ่านทางเว็บไซต์อบต.ท่าไร่ - ดำเนินการจัดทำประกาศ อบต. ท่าไร่ เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ เสียมีส่วนร่วมและประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์อบต.ท่าไร่ - ประกาศ อบต.ท่าไร่ : เรื่องไม่ รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) -มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม	- การจัดอบรมให้กับผู้บริหารและ บุคลากร ภายในหน่วยงานในการสร้าง ความรู้ความ เข้าใจในการต่อต้านการ ทุจริตและการ ป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงานเพื่อเป็น การปรับปรุงพัฒนา ตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ในหน่วยงาน ภาครัฐมุ่งเน้นการแก้ไขปัญห การทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ทำงานเพื่อ ประโยชน์สูงสุดของส่วนร่วมมี จิต สาธารณะโดยจัดทำมาตรการการ ป้องกันและมีระบบติดตามตรวจสอบ พฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและ เปิดเผย - ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประกาศ อบต.ท่าไร่ : เรื่อง ไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

จากผลการประเมินดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากประเด็นที่มีผลคะแนนต้องปรับปรุง ดังนี้
 ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

ประเด็น/หัวข้อ/มาตรการ ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 10 (การป้องกันการทุจริต) และ ตัวชี้วัดที่ 5 (การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน					
หน่วยงาน (อบต.ท่าไร่) มีกลไกและมาตรการใน การแก้ไขและป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน	1.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วม 2. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 3. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และอำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี 4.การประกาศนโยบาย No Gift Policy 5. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสใน หน่วยงาน วิธีดำเนินการ 1. มอบนโยบายของผู้บริหารให้บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 2. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานให้ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้ 3. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแก้ไข และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน 4. สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดเผย โปร่งใสตรวจสอบได้	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ระหว่าง เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- สำนักปลัดได้ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้พนักงาน ได้รับทราบในการ ประชุม ประจำเดือน เกี่ยวกับช่องทางการ ติดต่อ-สอบถาม หรือแสดงความ คิดเห็น/ทักท้วง/ร้องเรียน ในเรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณหรือเรื่องอื่น ๆ ผ่านทางเว็บไซต์อบต.ท่าไร่ - ดำเนินการจัดทำประกาศ อบต. ท่าไร่ เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ เสียมีส่วนร่วมและประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์อบต.ท่าไร่ - ประกาศ อบต.ท่าไร่ : เรื่องไม่ รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) -มีช่องทางร้องเรียนการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม	ผลการประเมิน ITA ในหัวข้อ O26 ปี 2568 หน่วยงาน เป็ด โอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วม ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นมาก น้อยเพียงใด/หน่วยงานเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA ได้ คะแนน 50.00 คะแนน ข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ ในการแสดงสถานะ ของหน่วยงาน เนื่องจากข้อมูลผลการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม อย่าง น้อยประกอบด้วย (1) ประเด็นหรือเรื่องในการ มีส่วนร่วม (2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (3) ผลจากการมีส่วนร่วม (4) การนำผลจากการมี ส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเป็น การดำเนินการในปี พ.ศ. 2568