



รายงานผลการเสริมสร้าง มาตรฐานจริยธรรม

ข้าราชการและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่
(1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569)



ประจำปีงบประมาณ

๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
จังหวัดนครศรีธรรมราช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ นศ ๓๗๐๐๑/ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การทบทวนแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว กรอบของประมวลจริยธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ที่ ๘/๒๕๖๙ เรื่อง ทบทวนแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ และได้เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) โดยแบบประเมิน (✓) แบบวัดระบบป้องกันการทุจริต (✓) แบบวัด OIT จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม เพื่อให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อย่างต่อเนื่อง จึงขอทบทวนคำสั่งแต่งตั้งเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่ง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

หนังสือ/ระเบียบ/กฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นควรทบทวนแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสาวเสาวภา เนินพลอย)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็น.....



(นางละอองทิพย์ แก้วสังข์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

ความเห็น.....



(นายวิชาญ อนุมาศ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

☒

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ เหตุผล



(นางสาวจรัสศรี อันตระกูล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

ที่ ๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง ทบพจนแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ พร้อมข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ จึงขอแต่งตั้ง คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ๑ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ๒ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๔. เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ | กรรมการที่ปรึกษา |

คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|------------------------------------|--------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. นิติกร | คณะทำงาน/เลขานุการ |

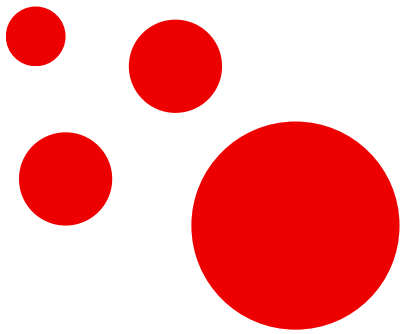
มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวจรัสศรี อันตระกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่



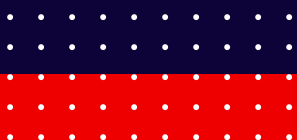
**Do's
&
Don'ts**



แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
จังหวัดนครศรีธรรมราช



แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรม

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไคร้ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไคร้ ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) โดยใช้
แนวทางจากหลักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เป็นกรอบแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไคร้ ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติ อำห่วยให้
บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมของราชการมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง
เหมาะสม เพื่อให้ลดเกิดความไว้วางใจเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตำแหน่งแบบอย่างที่ดีงาม ตามประมวลจริยธรรมสำหรับ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของอบต.ดังนี้

1

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
1.ยึดมั่นใน สถาบันหลัก ของประเทศ	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระ มหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ใน ชาติยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมี เกียรติภูมิปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตน นับถือและเคารพในความแตกต่างของ การนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหาก ษัตริย์และไม่แสดงการต่อต้านหรือ กระทำการอันอาจเป็นปฏิกิริยาต่อการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	1.ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตยอัน มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 2.รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำ ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณา การพัฒนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 3.ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้ทราบด้วย 4.การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้อง ให้ความสำคัญแก่ความเห็นของเสียง ส่วนน้อยด้วย	1.แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข 2.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน 3.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกระทำความไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์



แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรม

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
2.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตนมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	1.ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ดี 2.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ 3.เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	1.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงานหรือต่อประชาชน 2.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความรับผิดชอบต่อหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
3.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อการกระทำของตนเองกล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้องรวมทั้งไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง	1.ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ 2.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง 3.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำการในสิ่งที่ถูกต้อง	1.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบหรือความเหมาะสมในการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี 2.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 3.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำการในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรม

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

4

องค์การบริการส่วนะท่าบ่อท่าไธ อำเภอเมืองหครดริธธธธธธธธ จังหะวิธหครดริธธธธธธธธ

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
4.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะด้วย การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เห็นอกเห็นใจผู้อื่น ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะและอุทิศตนมการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประโยชน์ของประชาชนและ ประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก 2.ละเว้นการเรียก รับ หรือ ดำเนินการใด ๆ ที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่	1.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติ ต่องานในหน้าที่หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อ เพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน 2.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม 3.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับ การปฏิบัติหน้าที่ 4.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมจะรับผล ประโยชน์อื่นใด 5.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อื่นได้ บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย 6.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตัว

5

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
5.ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมุ่งมั่น ขยัน อุทิศตนและอดทนเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด 2.รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน 2.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความ สามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึง พอใจส่วนตัว



แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรม

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประนีประนอมทางจริยธรรม

6 องค์การบริจาคส่วนเทศบาลฯ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
6.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม โดยมีอรรถาธิบายที่ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจ สังคมรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงความเป็นธรรม 2.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อรรถาธิบายที่ดีสุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ 3.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย 4.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้และทุกท่วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ 2.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง 3.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปลอมแปลงลายหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม 4.ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์ สุจริต 5.ปลอมแปลงลายหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำการที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
7.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานรัฐ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยา วิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวมรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและระเบียบวินัยหรือข้อบังคับขององค์การมหาชน	1.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม 2.ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสี่ยงและไม่มีไว้วางใจให้เกิดแก่งศกร 3.ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ขององค์กร	1.ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืองานที่สนับสนุน
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

วัตถุประสงค์ : เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ

หรือกิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.2565 - 2570)

ให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

คำชี้แจง : ทำรายการในกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

☒ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

หรือคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน :

☐ จัดทำบันทึกพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงาน :

☐ อื่นๆ โปรดระบุ (ถ้ามี) :

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ

ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

☒ มาตรการและนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน :

☒ มีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมบรรจุหรือสอดแทรกสาระในหลักสูตรต่าง ๆ

ที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ อาทิ :

☒ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

หรือปัญหาทางจริยธรรมหรือข้อกังวลใจเกี่ยวกับจริยธรรมรวมถึงพฤติกรรมกร เป็นแบบอย่างที่ดี

ที่หลากหลายและปลอดภัย ได้แก่ :

☐ กล่องหรือตู้รับความคิดเห็น : ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

☐ อีเมล : Saraban@tharai.go.th

☐ โทรศัพท์ : 075-466263

☐ หนังสือร้องเรียน : ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

☐ สายด่วนของหน่วยงาน : 088-7529245

☐ อื่นๆ :

☐ มีเวทีประกวดแนวคิด/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม

โดยมีคณะกรรมการตัดสินและให้รางวัลทางจริยธรรมและบรรณรณรงค์ผลักดัน ประเด็นที่ต้องการแก้ไข :

☒ มอบหมายผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เช่น กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มงานธรรมาภิบาล หรือกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ

รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการกรณีปัญหาด้านจริยธรรม รวมถึงตอบข้อสงสัยหรือข้อกังวลทางจริยธรรม :

☐ อื่นๆ :

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

☒ มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน :

☒ มีการนำมาตรการหรือกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

รวมถึงข้อกำหนดจริยธรรมที่จัดทำขึ้นมาบังคับใช้ในหน่วยงาน :

☒ มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบราชการ

เพื่อให้ทราบความสำคัญของการส่งเสริมจริยธรรมตั้งแต่เข้ารับราชการ :

☐ มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ได้แก่

การประเมินจริยธรรมแนวราบ (ระหว่างผู้ร่วมงาน) การประเมินจริยธรรมแนวตั้ง (การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา)

เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการ ด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน :

☒ จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นอย่างสม่ำเสมอเพื่อแก้ปัญหาในประเด็นท้าทายทางจริยธรรมใหม่ ๆ

และสรุปปัญหาด้านจริยธรรม หรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม :

การประชุมพนักงาน/เจ้าหน้าที่ประจำเดือน

☒ มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมากำหนดเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการ

ด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน อาทิ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น :

☐ อื่นๆ :

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

☐ มีกลไกการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมมีบทบาทในการติดตาม

และตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ :

☐ ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา

และภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น หรือกิจกรรมในการสร้าง เสริมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานของรัฐ :

☒ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม :

☒ จัดให้มีหน่วยงาน หรือสายด่วน เพื่อรับแจ้งข้อมูลหรือตอบข้อสงสัยแก่ประชาชน

จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหรือสอบถามเกี่ยวกับประเด็นข้อกังวลของประชาชน

หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นล่อแหลมทางจริยธรรม รวมถึงพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี : 088-7529245

☐ อื่นๆ :

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

☒ มีการประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานผ่านสื่อต่าง ๆ

ในรูปแบบที่ดึงดูดและสร้างความสนใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประชาชนและผู้รับบริการ :

☒ จัดกิจกรรมเน้นย้ำความสำคัญของการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการ

/เจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว :

☒ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี :

☒ นำเสนอเนื้อหาประเด็นเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด

และสร้างความสนใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ :

☒ จำนวนโครงการรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม

(โปรดระบุจำนวนโครงการ ถ้ามี) :

☒ จำนวนกิจกรรม/โครงการรณรงค์ที่สื่อสารกับประชาชนเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ :

☐ จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน

และประชาชน :

☒ จำนวนกิจกรรมหรือโครงการอื่น :

โครงการกิจกรรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อย่างเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรในองค์กร เพื่อใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติ โดยในประเทศไทยถูกกำหนดไว้เป็นหลักการแม่บทตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีมาตรฐาน ๗ ประการ ดังนี้

๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ: ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.ซื่อสัตย์สุจริต: มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

เสียสละและมีความรับผิดชอบ

หมายถึง- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์

- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย

โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงาน

อย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว: และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน: ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ มีประสิทธิภาพ

และคุ้มค่า พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

-การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของ

ระเบียบกฎหมาย

-การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๖.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับ

บริการทุกคน

๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ กิจกรรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนา ตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็น เชื่อมทิศนาชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้ อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่ง เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การประพฤติตนทาง จริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในกิจกรรม (ตามกำหนดการกิจกรรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม

๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปราม

ให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม การประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีการ

การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการกิจกรรมเสนอแนะ อบต.ท่าไร่ พิจารณออนุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๓. ติดต่อประสานงานผู้มีความรู้และทักษะ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม

๘. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|--|-------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๖ คน |
| - พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | จำนวน ๔๘ คน |

รวม จำนวน ๕๘ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. งบประมาณ

- ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เรื่อง รายจ่าย งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. การประพฤติดนทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๘ คน ผ่านกิจกรรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

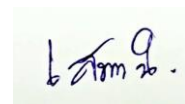
ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๘ คน ที่ผ่านกิจกรรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม

จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนกิจกรรมและประเมินผล การเรียนรู้หลังจากกิจกรรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๔. ผู้เขียน/เสนอโครงการ



(นางสาวเสาวภา เนินพลอย)

นิติกรชำนาญการ

๑๕. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวละอองทิพย์ แก้วสังข์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายวิชาญ อนุมาศ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวจรัสศรี อันตระกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

รายงานกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- | | |
|----------------------------|--|
| 1.นางสาวจรัสศรี ฮั่นตระกูล | ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ |
| 2.นางสาวเสาวณี ราชอุไร | ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ |
| 3.นายวินัย จำปาทอง | ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ |
| 4.นางประคิน พัดทวี | ตำแหน่ง เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ |

เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1. นายวิชาญ อนุมาศ | ตำแหน่ง ปลัด อบต.ท่าไร่ |
| 2 นางสาวศิริภา ศรีตุกา | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| 3. นางสาวเสาวภา เนินพลอย | ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ |
| 4. นางสาวอ้อมใจ เกียรติกุล | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 5. นางสาวสุรัตนา แก้วประดิษฐ์ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 6. นางศิริภา ฤทธิบุรณ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ |
| 7.นายประสาน ญาติรักษ์ | ตำแหน่ง ยาม |
| 8.นางสาวจารุณี กาละกาญจน์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ |
| 9.น.ส.นิตยา พรหมพุกษ์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |
| 10.นางสาวเสาวคนธ์ จารีย์ | ตำแหน่ง นักการ |
| 11.นายสมบุรณ์ คงสินลา | ตำแหน่ง คนงาน |
| 12.นายประทีป คำนวนจิตต์ | ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา |
| 13 นายเอกพล นิยมพร้อม | ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ |
| 14.นายวีระยุทธ ศรีจันทร์ฮอด | ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ |
| 15.นายประกิจ จุลจงกล | ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ |
| 16.นายณฐกร สุวรรณสังข์ | ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ |
| 17.น.ส.สิริรัตน์ คงมี | ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ |
| 18.น.ส.ชมพูนุช คงทอง | ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ |
| 19.นางสุภาวดี ปานมัน | ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ |
| 20.นางหทัยการญณ์ แก้วสุกใส | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 21.นายรณชิต บัวสกุล | ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ |

เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

22.น.ส.สุรัตนา คงคำไร	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
23.นางเบญจวรรณ ปรีชา	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
24.นางสาววิไลลักษณ์ มณีโชติ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
25.นางวีณา อุตระภาศ	ตำแหน่ง	คนงาน
26.นางสาวจันทิมา ราชอุไร	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)
27.นายหัตสนัย นวลแก้ว	ตำแหน่ง	นายช่างโยธาอาวุโส
28.นายณฤพล สุขแก้ว	ตำแหน่ง	ภารโรง
29.น.ส.พัชรี อักษรพาลี	ตำแหน่ง	พนักงานจ้างเหมา (นักทรัพยากรบุคคล)
30.นางสาววิภาวจี ตรีตรง	ตำแหน่ง	คนงาน
31.นายสุเทพ สมมั่ง	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
32.นายวัชรินทร์ สมมั่ง	ตำแหน่ง	พนักงานผลิตน้ำประปา
33.นายกฤตภาส เมฆสงค์	ตำแหน่ง	พนักงานผลิตน้ำประปา
34.นายอดิสร เอียดบัว	ตำแหน่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.
35.นายปิยะ ราชอุไร	ตำแหน่ง	ยาม
36.น.ส.ลักขิกา คงฟัก	ตำแหน่ง	พนักงานจ้างเหมา(เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี)
37.น.ส.จิตฎาภาศ ตีวรพันธุ์	ตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา
38. จำเอกอรุณ แก้วจำนงค์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน
39.น.ส.เรวดี คำด้วงโรม	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)
40.นางเบญญูภา เนาวพันธ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย
41.นางสาวอุบลรัตน์ ดิษฐ์สร	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
42. นายสุชาติ ช่วยรักษ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง
43. นางสาวจตุพร จตุกาญจน์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง
44.นายสมบูรณ์ จุงศิริ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ประมวลจริยธรรม

หน้า ๖

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

หน้า ๑๑

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

หน้า ๒๘

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

กิจกรรม “ภูมิใจแต่งไทยทั้งแผ่นดิน”

วันนี้ (วันที่ 2 มิถุนายน 2569) เวลา 09.30 น. นางสาวจรัสศรี อ้นตระกูล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ อบต.ท่าไร่ ร่วมสวมใส่ชุดไทยพระราชนิยม ชุดไทยพระราชทาน ชุดผ้าไทยหรือชุดพื้นเมือง “ภูมิใจแต่งไทยทั้งแผ่นดิน” ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช



วันนี้ (วันศุกร์ ที่ 29 พฤษภาคม 2569) นางสาวจรัสศรี อันตระกูล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ พร้อมด้วย
 คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

ร่วมกิจกรรมฟังธรรมเทศนา ไหว้พระสวดมนต์ และเจริญจิตตภาวนา เนื่องในวันวิสาขบูชา ประจำปี 2569 ณ ลานโพธิ์
 วัดพระมหาธาตุ วรมหาวิหาร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

นครเมืองธรรมะ "เมืองพระ"

วันวิสาขบูชา แสงแห่งศรัทธาแห่งโลก "2569"



วันนี้ (วันพุธที่ 27 พฤษภาคม 2569) เวลา 8.30 น. นางสาวจรัสศรี ฮั่นตระกูล
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

👉 เข้าร่วมปฐมนิเทศผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

ณ ศาลาประชามคม โรงละครองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช ชั้น 3 (สนามหน้าเมืองนครศรีธรรมราช)
เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติราชการของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล
กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาคีเครือข่าย ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในภาครัฐ โดยก่อนเริ่มการปฐมนิเทศ นายสมชาย ลิหุล้าน้อย ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ประธานในพิธี ได้นำ
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี เปรื่องหน้าพระบรมรูป รัชกาลที่ 5



วันที่ 26 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.30 น. นางสาวจรัสศรี ฮั่นตระกูล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่, คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาฯ และเจ้าหน้าที่ อบต.ท่าไร่ ร่วมสวมใส่ชุดไทยพระราชนิยม ชุดไทยพระราชทาน ชุดผ้าไทยหรือชุดพื้นเมือง “ภูมิใจแต่งไทยทั้งแผ่นดิน” ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช



ภาพกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2569

เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 นางสาวจรัสศรี อ้นตระกูล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ มอบหมายให้ นายวินัย จำปาทอง รองนายก เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "ป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น" รุ่นที่ 5 วันที่ 23 - 25 กุมภาพันธ์ 2569 ณ โรงแรม อเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร



วันที่ 17 พฤษภาคม เวลา 19.00 น. นางสาวจรัสศรี ฮั่นตระกูล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เข้าร่วมกิจกรรมงานเดินแบบการกุศล “สืบสานภูมิศิลป์ ผ้าถิ่นเมืองนคร” เดินแบบ กิตติมศักดิ์ ของอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ณ สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ 84 (ทุ่งท่าลาด) อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช



เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2569 เวลา 08.30 น. นางสาวจรัสศรี ฮั่นตระกูล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ มอบหมายให้นายวินัย จำปาทอง รองนายก พร้อมด้วย นางสาวจิตฎามาศ ตียวพันธ์ุ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เข้าเยี่ยม ศูนย์สนับสนุนอากาศทางอากาศโดยตรงที่ ๔ ในการทำกิจกรรมพัฒนาสภาพแวดล้อมและปรับปรุงทัศนทัศน์ของโรงเรียน (ตัดหญ้า ตกแต่งต้นไม้ ทาสีกำแพง มอบอุปกรณ์กีฬาและเลี้ยงอาหารเที่ยง ณ โรงเรียนวัดราษฎร์เจริญ หมู่ที่ 1 ตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช



วันที่ 10 เมษายน 2569 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ นำโดย นางสาวจรัสศรี อันตระกูล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ จัดโครงการสานสัมพันธ์สร้างสายใยครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญและเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคลที่ต่อผู้สูงอายุและผู้ใหญ่ในชุมชน และส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ร่วมกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุ ครอบครัว และชุมชน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ (หลังใหม่) ต.ท่าไร่ อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช

(รูปกิจกรรมภายในงาน...



วันที่ 18 มีนาคม 2569 เวลา 09.30 น.องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ นางสาวจรัสศรี อ้นตระกูล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ร่วมกันจัดกิจกรรมเนื่องใน “วันท้องถิ่นไทย” เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ที่ทรงวางรากฐานการปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ [#วันท้องถิ่นไทย](#) [#อบต.ท่าไร่](#)



วันนี้ (วันที่ 8 มกราคม 2569) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ไปใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล (Big Day) ณ สนามหน้าเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช [#สร้างสรรค์ประเทศไทยชวนครพรร่วมใจไปเลือกตั้ง](#) เลือกนายก อบต. และ สมาชิกสภา อบต.วันอาทิตย์ที่ 11 มกราคม 2569



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ มีนโยบายประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ 2569 (No Gilt Policy) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ"



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่
มีนโยบาย

ประกาศเจตนารมณ์
สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ 2569
(No Gilt Policy)

“ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

“งดให้ งดรับ”

นางสาวจตุรนต์ อัคระกุล
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

กิจกรรมการมอบนโยบายและการเสริมสร้าง No Gift Policy

มกราคม
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)
จัดเมื่อ
7 มกราคม 2569

มีนาคม
กิจกรรมและกระบวนการเสริมสร้างและรักษามาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อยู่ในความรับผิดชอบบนหลักความซื่อสัตย์สุจริต อำนวยความเป็นธรรม มีความเป็นมืออาชีพ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เพื่อให้เจตนารมณ์ดังกล่าวปรากฏเป็นที่ยึดมั่นในนามของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

มีนาคม
“ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

