



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

ที่ นศ. ๓๗๐๐๑/

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ งานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพร้อมด้วยพนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายประสาน เชื้อบ้านเกาะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ข้อพิจารณาของหัวหน้าสำนักปลัด

ไว้ขอทราบเพิ่มเติม



(นางปิยะมาศ สินธุพาศี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

ข้อพิจารณาของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ไว้ขอทราบเพิ่มเติม



(นายวิชาญ อนุมาศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

ข้อพิจารณาสั่งการผู้บริหารท้องถิ่น

อ. วิษณุ

วิ

(นายวิษณุ อนุมาศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	เป็นกระบวนการสร้างความสอดคล้อง เชิงยุทธศาสตร์ ระหว่างทิศทางการบริหารงานของหน่วยงาน กับกลยุทธ์ด้านทุนมนุษย์ขององค์กร โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ องค์กรมีทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสม มีความรู้ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับ เงื่อนไขเวลา	การดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ในรายไตรมาสต่างๆเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาทิ โครงการเพื่อความปลอดภัยในช่วงเทศกาล เป็นต้น	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การเลื่อนระดับ	การรับบุคคลที่ไม่ได้เป็นพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างด้วยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก โดยเป็นการทำให้มีสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง รวมถึงการแต่งตั้ง เป็นการส่งให้พนักงานส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบงานในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง และมีสิทธิที่จะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	นางสาวศิริณี ศรีดูกา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติ เลื่อนระดับเป็นนักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔	กระบวนการประเมินค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน	รอบประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ และ รอบที่ ๒	
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน โครงการเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	การส่งเสริมการทำความดีงามที่ถูกปลูกฝังขึ้นในจิตใจจนเกิดจิตสำนึกที่ดี มีความกตัญญู เป็นต้น และการประพฤติปฏิบัติตามความดีงามแห่งคุณธรรม เพื่อการไม่ละเมิดต่อสิ่งที่จะเป็นเหตุทำลายความดีงามแห่งคุณธรรมจริยธรรม	นางสาวศิริณี ศรีดูกา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว	

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย <u>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</u> โครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	การส่งเสริมการกระทำความดีงามที่ถูกปลูกฝังขึ้นในจิตใจจนเกิดจิตสำนึกที่ดี มีความกตัญญู เป็นต้น และการประพฤติปฏิบัติตามความดีงามแห่งคุณธรรม เพื่อการไม่ละเมิดต่อสิ่งที่จะเป็นเหตุทำลายความดีงามแห่งคุณธรรมจริยธรรม	นางปิยะมาศ สีนุพาชี หัวหน้าสำนักปลัด เข้าร่วมโครงการดังกล่าว	
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง <u>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</u> โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลภายนอก ผู้ทำคุณประโยชน์อันเป็นที่ประจักษ์หรือผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	คัดเลือกบุคลากร ที่มีความสามารถสูงเข้ามาในองค์กรแล้ว บุคคลที่มีความสามารถพิเศษ มีผลงานที่โดดเด่นเหนือบุคคลอื่น	นายปรีชา รัตนวิเชียร อสม. หมู่ที่ ๖	
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง <u>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</u> โครงการอบรมอาสาปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๔	คัดเลือกบุคลากร ที่มีความสามารถสูงเข้ามาในองค์กรแล้ว บุคคลที่มีความสามารถพิเศษ มีผลงานที่โดดเด่นเหนือบุคคลอื่น	นางสาวจุฬาลักษณ์ ไสยวงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข นางสาวจารุณี กาละกาญจน์ ผช.จพงประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว	
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง <u>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</u> โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	คัดเลือกบุคลากร ที่มีความสามารถสูงเข้ามาในองค์กรแล้ว บุคคลที่มีความสามารถพิเศษ มีผลงานที่โดดเด่นเหนือบุคคลอื่น	นางปิยะมาศ สีนุพาชี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด นางสาวศิริณี ศรีตุกกา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป นางสาวจารุณี กาละกาญจน์ ตำแหน่งผู้ช่วยจพง.ประชาสัมพันธ์	
๖. การพัฒนาบุคลากร <u>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</u> โครงการเสริมสร้างความฉลาดรู้ทางสุขภาพและความสามารถในการจัดการสุขภาพของประชาชนและชุมชนที่ยั่งยืน จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	นางปิยะมาศ สีนุพาชี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด นางสาวจุฬาลักษณ์ ไสยวงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เข้าร่วมโครงการดังกล่าว	

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. การพัฒนาบุคลากร <u>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</u> โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการจัดเก็บระบบประปาด้วยระบบคอมพิวเตอร์ของอปท.	กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	นางสาวจตุพร จตุกาญจน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง นางสุภาวดี ปานมัน ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว	
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ <u>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</u> โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการเลือกตั้ง ส.อบต.และนายกอบต.รุ่นที่ ๑	เส้นทางความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการที่จะไปสู่ตำแหน่งสำคัญของส่วนราชการ โดยมีการกำหนดและแสดงให้เห็นถึงเส้นทางการสั่งสม ประสบการณ์และผลงานในแต่ละตำแหน่งที่ครองมาก่อนการเลื่อนไปดำรงตำแหน่งสำคัญ	นางปิยะมาศ สินธุพาชี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด เข้าร่วมโครงการดังกล่าว	
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต <u>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</u> กิจกรรมการบูรณาการด้านการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (ด้านการจัดระเบียบสังคม)	การพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นการสร้างรากฐานของระดับการดำรงชีวิตของคนให้ดีขึ้น โดยการให้ความรู้ การฝึกด้านคุณธรรม การส่งเสริมสุขภาพอนามัยการประกอบอาชีพพร้อมกันอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ในประเทศไทยได้มีการสร้างเกณฑ์มาตรฐานของคุณภาพชีวิต	นายณัฐพิชญ์ ครุฑทอง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เข้าร่วมโครงการดังกล่าว	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

.....

.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....

.....